



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
ในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ที่ว่างอยู่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และ ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน ๕ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๘ ตำแหน่งเลขที่ ๙ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔ และ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการพิจารณา

๓.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หากไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะทำให้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ต่อไป

๔. การสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณา ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่าง ๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๕ ได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. เอกสาร ...

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องส่งใบสมัคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ จำนวน ๑๐ ชุด (สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nesdb.go.th หัวข้อ ประกาศรับสมัครงาน)

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกตามที่กำหนด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของ คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๕.๓ ข้อเสนอวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนองค์กร ความคาดหวัง เป้าหมายแนวทางการ ดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

๖. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) เพื่อทำหน้าที่ กำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน และดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดองค์ประกอบและคะแนนในการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและแผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหาร และการจัดการองค์การ รวมทั้งความรู้อื่นๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๒) ความสามารถในการเป็นที่ปรึกษา เช่น การให้คำปรึกษาเชิงยุทธศาสตร์ใน ประเด็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติและการพัฒนาในระดับต่างๆ ทั้งระดับสาขา (Sector) ระดับพื้นที่ (Area) รวมทั้งการให้คำปรึกษาในด้านการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ

๖.๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ (๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ประสบการณ์การทำงาน ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่สำคัญหรือมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานที่สำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานฯ จนสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้และเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ

๖.๓ การประพฤติตนที่เหมาะสม (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

การประพฤติตนและปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของ สำนักงานฯ เช่น การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ถ้าคิดกล้าทำ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ การรักษาวินัย เสียสละ ความมุ่งมั่นทุ่มเท ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ มีทัศนคติที่ดี เป็นต้น

๖.๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญที่ผ่านมา

๗. เกณฑ์การพิจารณา ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนการประเมินรวมไม่น้อยกว่า

๗๐ คะแนน

๘. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจาก

๘.๑ เอกสารข้อมูลบุคคล คุณสมบัติบุคคล ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการ และผลงานสำคัญที่ผ่านมา

๘.๒ จากข้อเสนอวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนองค์กร ความคาดหวัง เป้าหมายแนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๘.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานฯ จะประกาศวัน เวลา สถานที่ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ พร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ปรึกษา ด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทางหรือกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
๒. วิเคราะห์ พิจารณา เสนอแนะนโยบายแผนงาน หรือโครงการของส่วนราชการที่มีความสำคัญ หรือนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม ให้เป็นไปตามกรอบการพัฒนาประเทศที่สำคัญ
๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบการพัฒนาประเทศที่สำคัญแก่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐรูปแบบอื่น และการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาประเทศบรรลุผลตามเป้าหมาย
๔. เป็นผู้แทนสำนักงานฯ และเลขาธิการในการเข้าร่วมการประชุม การชี้แจงให้ความเห็นในการประชุมคณะรัฐมนตรี กรรมาธิการ คณะกรรมการระดับนโยบาย หรือคณะกรรมการต่างๆ ของส่วนราชการ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น และการเข้าร่วมประชุมด้านวิชาการระดับประเทศ รวมทั้งการเป็นผู้แทนในการประชุมระหว่างประเทศ
๕. เป็นกรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต่างๆ ตามที่เลขาธิการ สศช. มอบหมาย
๖. ติดตามและรายงานสภาพปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศและการปฏิบัติราชการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาประเทศเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและผู้บริหาร สศช.

**ข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

1.ชื่อ นามสกุล

2.ตำแหน่งปัจจุบัน..... อัตราเงินเดือน.....

3.วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

4.ตำแหน่งที่จะสมัคร.....

5.ประวัติการศึกษา

.....

.....

.....

.....

6.ประวัติการรับราชการ

บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....ตำแหน่ง

กรม.....กระทรวง.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....

ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ส่วนราชการ	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

7. การฝึกอบรม/ดูงาน (เฉพาะหลักสูตรที่สำคัญ)

ชื่อหลักสูตร/การอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

8. การเข้าร่วมประชุมสัมมนาในต่างประเทศ

.....
.....
.....
.....
.....

9. การเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการ ต่างๆ ที่สำคัญ

.....
.....
.....
.....
.....

10. การปฏิบัติงานพิเศษ

ชื่อคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน	ตำแหน่ง	ผลสำเร็จ

11. ผลงานด้านการบริหาร หรืองานวิชาการอื่นๆ ที่สำคัญ (ที่นอกเหนือจากหน้าที่รับผิดชอบ)

.....
.....
.....
.....
.....

12. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ กรณีที่ปรากฏใน
ภายหลังว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วัน เดือน ปี

ส่วนที่ 2 ผลงานสำคัญ

แบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

เจ้าของผลงาน

ลงชื่อ

(.....)


ตำแหน่ง

วัน เดือน ปี

แบบประเมินความเหมาะสมของบุคคล
เพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

ชื่อ.....กอง/สำนัก.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (รองเลขาธิการ สศช.)
<p>๑. ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและแผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารและการจัดการองค์การ รวมทั้งความรู้อื่นๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น - ความสามารถในการเป็นที่ปรึกษา เช่น การให้คำปรึกษาเชิงยุทธศาสตร์ในประเด็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติและการพัฒนาในระดับต่างๆ ทั้งระดับสาขา (Sector) ระดับพื้นที่ (Area) รวมทั้งการให้คำปรึกษาในด้านการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ เป็นต้น 		
<p>๒. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ (๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์การทำงาน ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่สำคัญหรือมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่สำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานฯ จนสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และเป็นที่ยอมรับในความสามารถ 		
<p>๓. การประพฤติตนที่เหมาะสม (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประพฤติตนและปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของสำนักงานฯ เช่น การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ กล้าคิดกล้าทำ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ การรักษาวินัย เสียสละ ความมุ่งมั่นทุ่มเท ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ มีทัศนคติที่ดี เป็นต้น 		
<p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญที่ผ่านมา</p>		
รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)		



ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมของผู้เข้ารับการศึกษาที่เลือกที่จะดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....